

Mit Conflict Poker® die Konfliktkompetenz spielend stärken!

Inhouse Workshop für Führungskräfte



Spielerisches Training für den konstruktiven Umgang mit Konfliktsituationen



Zwischen Menschen sind Konflikte so normal wie der Sonnenaufgang. Wenn in der Zusammenarbeit Unterschiede bezüglich Haltung, Vorstellung oder anderem wiederholt aufeinanderprallen, diese nicht konstruktiv genutzt werden, sondern gewinnen und verlieren ins Zentrum rücken, dann liegt wahrscheinlich ein Konflikt in der Luft.

Das Erkennen und Lösen von Konflikten gehört zu den wichtigsten Schlüsselkompetenzen jeder Führungskraft. Nicht gelöste Konflikte beeinträchtigen die Arbeitsleistung und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden.

Ist es Ihnen ein Anliegen...

- ... in Ihrer Organisation eine konstruktive Konfliktkultur zu fördern?
- ... die Konfliktkompetenz der Führungskräfte in Ihrer Organisation zu stärken?
- ... leistungsfähige und zufriedene Mitarbeitende in der Organisation zu halten?

Nehmen Sie für sich und Ihr Führungsteam 4 Stunden Zeit

- ... Sie erhalten einen Einblick in die theoretischen Hintergründe in Bezug auf Konfliktmanagement
- ... Sie erleben im gemeinsamen Spiel eine gestellte Konfliktsituation und erproben Verhaltensweisen
- ... Sie reflektieren das Spiel und transferieren Erkenntnisse in Ihren Arbeitstag

Ideale Gruppengröße: 5 bis 9 Personen

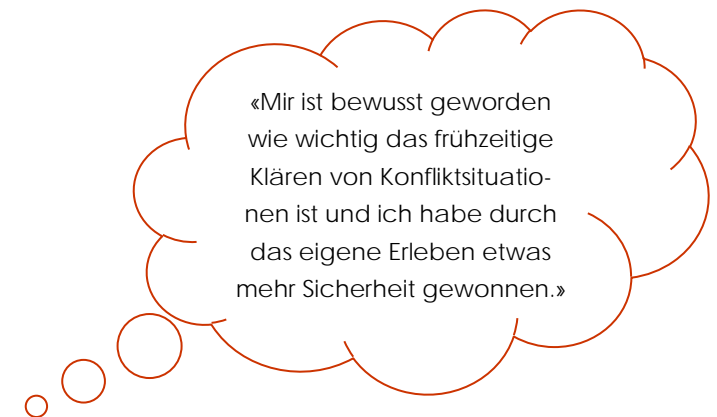
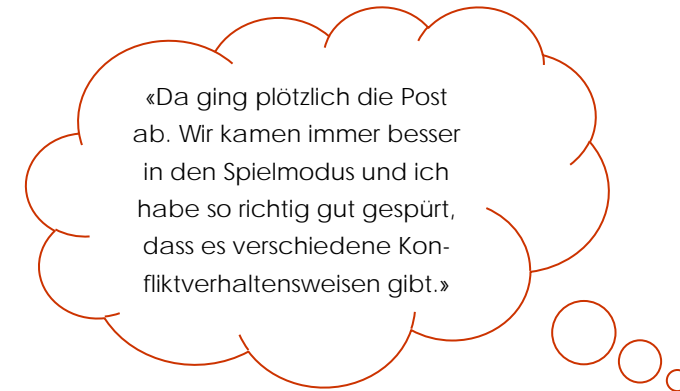
Zielpublikum: Führungskräfte

Durchführung: bei Ihnen vor Ort

Dauer: 4 Stunden

Aussagen von Teilnehmenden

Erkenntnisse von Führungskräften am Schluss des Workshops:



Kontakt

Heidi Johann

Beratung & Training in Organisationen

Weingartenstrasse 18 | 8556 Wigoltingen

Mobile: +41 79 406 57 9 | Phone: +41 43 444 16 14

E-Mail: beratung@hejo.ch | Web: www.hejo.ch